

Voor de notulist:

- Graag actiepunten bij ieder agendapunt vet drukken en overnemen in actielijst onderin de notulen
- Graag notulen binnen een week naar voorzitter sturen
- Geen aanpassingen in de opmaak



## NOTULEN IKC Raad 30-11-2022

### *Aanwezig:*

Personeel: Michiel Evers, Chantal Holland, Marjolein Verhoeven, Yvonne Otters  
Ouders: Maaïke van Gerven, Claudia Geurtsen  
GMR: Sander Witjes  
Directie: Joren Heijnen  
Afwezig: Raimond Nuijen, Henry van Angeren, Mirjam Adriaanse (vertegenwoordigt de ouders van de kinderen van Zonnekinderen) en Puck van Bon (Ouderraad).

### **1. Opening en welkom, vaststellen agenda en vergaderschema.**

Geen mededelingen over de ontwikkeling thema's IKC Breed, wel over het inspectierapport van de GGD (agendapunt 6).

### **2. Notulen IKC Raad oktober 2022 (ter vaststelling)**

N.a.v. de actielijst:

De acties van de vorige IKC Raad zijn grotendeels afgerond en kunnen van de actielijst.

**Maaïke stuurt de vastgestelde notulen naar Kelly Wissing in pdf-formaat.**

De notulen worden vastgesteld.

### **3. Samenstelling IKC Raad 2022/2023**

Bij de IKC Raad in Duiven is er wel een personeelsgeleding vanuit de kinderopvang. Joren vraagt wat wij als IKC Raad hiermee willen. **Het lijkt ons een goede aanvulling als er vanuit het personeel van de kinderopvang toehoorders aanwezig zijn bij de IKC-raad. Joren bespreekt dit met Angelique.**

*Angelique van Moerkerk (opvangcoördinator Zonnekinderen) heeft later in de vergadering even kennis gemaakt. Zij vindt het een meerwaarde als er een personeelsgeleding vanuit Zonnekinderen is in de IKC-raad. Dit scheelt overlegmomenten.*

#### **4. Resultaten ouderenquête Zonnekinderen**

Op de ouderenquête hebben 28 gezinnen gereageerd. Dit is een redelijke score. Een aantal punten vallen op:

- Veel negatieve opmerkingen/verbeterpunten gaan over de BSO. Hierop is inmiddels actie ingezet door Angelique.
- De samenwerking tussen de school en de kinderopvang is voor ouders duidelijk merkbaar. Dat is goed om te zien.
- De dienstverlening van Zonnekinderen wordt negatief beoordeeld.
- Het contact met ouders over de ontwikkeling van hun kind is matig.

M.b.t de dienstverlening:

Joren geeft aan dat er binnen Zonnekinderen een bijeenkomst is geweest waarin er is gesproken over het gevoel van ontevredenheid bij ouders. Het gevoel van ontevredenheid speelt namelijk niet alleen hier, maar ook bij andere IKC's. Ook de communicatie vanuit Zonnekinderen naar ouders wordt als wollig en te ingewikkeld ervaren.

M.b.t. het contact van het personeel met ouders over de ontwikkeling van hun kind:

We zien dat er op dit vlak nog veel winst valt te behalen. Vooral voor de peutergroep is dit belangrijk. De vraag is of dit ook voor de BSO geldt.

Door geldgebrek is er bezuinigd op pedagogisch coaches. Door met name onderbezetting lijken medewerkers stress te ervaren. Het is belangrijk dat wij zorg dragen voor deze medewerkers, of zij alles wel kunnen behappen. Joren geeft aan dat hier zeker voor wordt gezorgd om het personeel van de opvang te beschermen. Ook lopen er nu meerdere sollicitaties voor nieuwe medewerkers. En het is prettig dat Angelique er sinds kort als opvangcoördinator is.

De IKC Raad concludeert dat de enquête waardevol is. Het is een mooie manier om informatie op te halen bij de achterban. **We hebben een aantal vervolgstappen afgesproken:**

- **Joren geeft eerst een samenvatting naar het personeel van Zonnekinderen. En deelt de resultaten met het MT.**
- **Een paar punten uit de enquête worden gedeeld in de nieuwsbrief.**
- **Joren en Angelique benaderen de mensen die hun e-mail of telefoonnummer hebben achtergelaten.**
- **Er wordt een bedankmail gestuurd naar respondenten met een aantal highlights.**

#### **5. Cursus IKC Raad**

Maaïke heeft een aantal cursussen opgezocht (bijlage 4). De verschillende opties zijn besproken en er wordt gekozen voor MR Start van VOO. De kosten hiervan zijn €870,-. Het is mogelijk om je in te schrijven voor de nieuwsbrief van VOO. Hierin worden ook zaken m.b.t. de MR genoemd. **Maaïke regelt de cursus en vraagt na of wij kunnen putten uit online naslagwerken en of er ruimte is in de cursus voor een aantal verdiepingsvragen die Michiel heeft.**

#### **6. Mededelingen MT**

- Begroting volgend jaar: er gaat een groot bedrag naar werving en selectie i.v.m. een promotiefilm om bij ATOS te gaan werken. Ook de energiekosten worden hoger i.v.m. aflopend vast contract. **De kosten voor schoonmaak zijn nog niet geïndexeerd.** De kosten voor verbruiksmateriaal leermiddelen (papier, verf, e.d.) blijft gelijk, dit heeft te maken met een dalend leerlingaantal. Het resultaat van de begroting is inclusief NPO-middelen positief. Het positieve saldo gaat naar de stichting ATOS. Investeringsplan staan niet in deze begroting maar in het meerjareninvesteringsplan.
- Inspectierapport stichting: in dit rapport is een "goed" gescoord, dit is iets om trots op te zijn!

- ICT ontwikkeling: er is een bovenschoolse groep gevormd, bestaande uit Abe, Laura en Chantal. Deze groep richt zich op de vraag: wat willen wij met ICT? Zij hebben de eerste brainstormsessie gehad. In februari zal Joren dit in de GMR bespreken.
- Subsidie basisvaardigheden: hiervoor zijn wij uitgeloot.
- Ventilatiekaart: deze hangt in elk lokaal.

*Michiel vraagt of we de geboortecijfers van Gendt kunnen bekijken. Dan ontstaat er een beeld hoeveel leerlingen er mogelijk aankomen. Yvonne geeft aan dat de PR en zichtbaarheid meer aandacht mag hebben. Dit blijft een aandachtspunt, ook samen met Zonnekinderen.*

## 7. Externe audit

Ter informatie: dit document is op de studiedag besproken. Er is een plan van aanpak opgesteld met extra aandacht voor MT en rekenen. Marleen Kok wordt hiervoor ingehuurd en start in week 49.

## 8. Berichten uit de GMR

De GMR heeft het ICT-beleid besproken. De GMR heeft zich ook gebogen over de vraag hoe ATOS het personeel meer kan binden aan de organisatie. Hier zijn vier punten uitgekomen:

1. Meer flexibiliteit in de uren voor personeel;
2. Faciliteiten verbeteren;
3. Maatschappelijke bijdrage leveren;
4. Voorrang bij de kinderopvang.

Vanuit de GMR neemt Hilde dit mee naar de MT's van de scholen.

## 9. Berichten uit de OR

De secretaris van de OR is in verband met gezondheidsproblemen niet actief tot het einde van het schooljaar. Ze lossen dit intern op.

## 10. Berichten oudercommissie Zonnekinderen

-

## 11. WvTTK

-

## 12. Rondvraag

Joren geeft aan dat volgende week vrijdag (9 december) in iedere klas wordt stilgestaan bij paarse vrijdag.

Michiel vraagt zich af hoe het natuurlijk verloop binnen het team is? Joren geeft aan dat momenteel twee collega's gebruik maken van duurzame inzetbaarheid. Vanaf 55 mag je dit sparen. Op korte termijn gaan er nog geen collega's met pensioen. **Joren zoekt dit nog verder uit.**

Maaïke heeft de ouderbijdrage gemist in de begroting. Dit klopt, want deze gaat naar de oudercommissie. Deze ouderbijdrage wordt nog flexibeler vormgegeven, bijvoorbeeld door een adviesbedrag te geven.

## Actielijst

Actie	Persoon
Rondvragen in je netwerk, mensen met lesbevoegdheid die bij willen springen in geval van nood.	Gehele IKC-raad
Respectprotocol december 2022	Team
Bespreken respectprotocol 18 januari 2023	School en IKC Raad
Vastgestelde notulen in pdf naar Kelly Wissing	Maaïke

Bij Angelique de wens doorgeven voor een toehoorder vanuit het personeel van de kinderopvang bij de IKC-raad	Joren
Samenvatting van de ouderenquête delen met personeel Zonnekinderen en MT	Joren
Aantal punten van de ouderenquête opnemen in nieuwsbrief	Joren
Ouders benaderen die contactgegevens hebben achtergelaten bij ouderenquête	Joren en Angelique
Bedankmail naar respondenten van ouderenquête met aantal highlights	Joren
Aanvragen cursus MR Start bij VOO met check op online naslagwerk en eigen inbreng bij cursus	Maaike
Kosten schoonmaak indexeren in begroting 2023	Joren
Inspectierapport GGD op agenda volgende vergadering	Maaike
Natuurlijk verloop onder personeel uitzoeken	Joren